Formation construite en partenariat avec les membres du CRAJEP

PRÉSENTATION

DES JEPS DIRECTION DE STRUCTURE ET DE PROJET

LE DES JEPS EST LE DIPLOME DE NIVEAU 6 DE RÉFÉRENCE POUR LA FORMATION DES DIRECTEURS DE STRUCTURE, D'ÉQUIPEMENTS, DE SERVICE, D'ASSOCIATION, CHEFS DE PROJET, DÉLÉGUÉ RÉGIONAL...

DANS LE CHAMPS DE L'ANIMATION, DE L'ÉDUCATION POPULAIRE, DU SPORT, DU MÉDICO-SOCIAL...

QUE CE SOIT DANS DES ENTREPRISES DU SECTEUR MARCHAND, DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE OU DE COLLECTIVITÉS PUBLIQUES

à Blois,

27 rue André Boulle 41000 Blois
respirecentre@orange.fr
06 86 74 07 71
www.respire-formation.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

DURÉE ET CALENDRIER DE FORMATION

Cloture des inscriptions : 10.10.2022
Sélections : 10.11.2022
Positionnement : 24-25.11 et 1-2.12.2022
Début de la formation en centre : 12.01.2023
Date de fin de formation en centre : 21.11.2025

700 heures en centre de formation/700h à 2590h en situation professionnelle.

(Allègements de contenus de formation voir d'Unités de compétences possibles pour les personnes pouvant justifier du niveau de compétences visé par le diplôme. (évalué lors du positionnement). Les stagiaires, ayant des allègements, doivent, tout de même, passer les épreuves de certification.

COÛT

9 500€

(variable selon les allègements)

LES PRÉ-REQUIS

- être titulaire d'un diplome d'Etat relatif aux fonctions d'animateur ou d'un diplome reconnu comme équivalent.
- ou être titulaire d'un DEJEPS mention animation socio-éducative
- ou être titualire d'un diplome de niveau 5 ou 6 dans le champ de l'animation
- ou justifiant de 36 mois d'activités professionnelles ou bénévoles (2400h min)
- Avoir le PSC1 ou titre équivalent

INSCRIPTIONS

Conseils et inscriptions exclusivement auprès de:
Dominique DEKETELAERE
RESPIRE 27 rue André Boulle 41000 Blois
Tel : 06 86 74 07 71 - Mail : respirecentre@orange.fr
Dossier d'inscription disponible sur: www.respire-formation.fr

LE PROJET DE FORMATION

Processus d'acquisition des compétences, dans le cadre, d'une alternance intégrative:

- En entreprise : préparation en centre de formation d'un travail de production et de recherche en entreprise
- En centre : ré-interrogation des travaux de recherches, confrontation des pratiques et mutualisation des réflexions. Apports théoriques, d'outils et méthodologiques
- En entreprise : utilisation des méthodes, démarches ... Expérimentations progressives

La formation va être centrée autour des fonctions de Direction/pilote de projet de développement et intègrera de manière forte la notion « de prise de décision stratégique ». En effet, ces professionnels sont souvent sous l'autorité d'élus (associatifs, de collectivités) et doivent placer leurs compétences, leur expertise, au service des décideurs.

La formation, de part son référentiel, et RESPIRE, par son projet, se situant dans le champ de l'Education Populaire, cette fonction sera abordée dans le cadre d'une posture « d'accompagnement à la prise de décision stratégique et éclairée ».

UNE FORMATION INDIVIDUALISÉE

Obligatoire afin de permettre l'élaboration du parcours de formation du stagiaire et/ou d'envisager des allégements de formation

Doit permettre au coordonnateur de la formation d'appréhender le projet individuel de formation du stagiaire

Le positionnement

Doit permettre au stagiaire de s'approprier le projet de formation de RESPIRE

Doit permettre une évaluation partagée, conjointe du niveau de compétences du stagiaire par rapport au référentiel du DE JEPS, par le stagiaire et l'organisme de formation

LE RÉFÉRENTIEL DE FORMATION

DC1 : piloter un diagnostic partagé et concevoir un projet de développement.

UC1 : Construire la stratégie d'une organisation du secteur
UC2 : Gérer les ressources humaines et financières d'une organisation du secteur

A la fin de ce module de formation, les stagiaires seront capables de présenter un diagnostic de l'organisation et de son territoire et de sa direction, ainsi qu'un projet de développement de l'organisation, son pilotage comprenant :

- **Une présentation du projet de l'organisation et une analyse de sa mise en œuvre**
- **Une présentation du(des) champ(s) dans le(s)quel(s) l'organisation intervient, notamment des politiques publiques en œuvre**
- **Une analyse du territoire dans lequel l'organisation inscrit son action**
- **Une analyse du fonctionnement de l'organisation, de sa direction, de sa gouvernance**
- **Une analyse des réseaux et des partenaires de l'organisation**
- **Une analyse de son modèle économique**
- **Une analyse de la gestion des ressources humaines au sein de l'organisation**
- **Une analyse de sa direction de l'organisation**
- **Le descriptif de la démarche d'implication (espaces, temps, structures, outils…) pour chaque type d'acteurs**
- **(élus, salariés, bénévoles, partenaires…) et des modalités de prise de décision.**
- **La présentation du projet de développement de l'organisation, de son pilotage et de sa mise en œuvre.**

DC2 : Diriger et évaluer un projet de développement de l'organisation

UC3 : EC de diriger un projet de développement
UC4 : EC d'organiser la sécurité dans le champ d'activité

A la fin de ce module de formation, les stagiaires seront capables de présenter l'ensemble des moyens mis en œuvre au service du projet de développement de l'organisation, notamment en ce qui concerne l'évolution de l'organisation des ressources humaines et le développement de leurs compétences, comprenant :

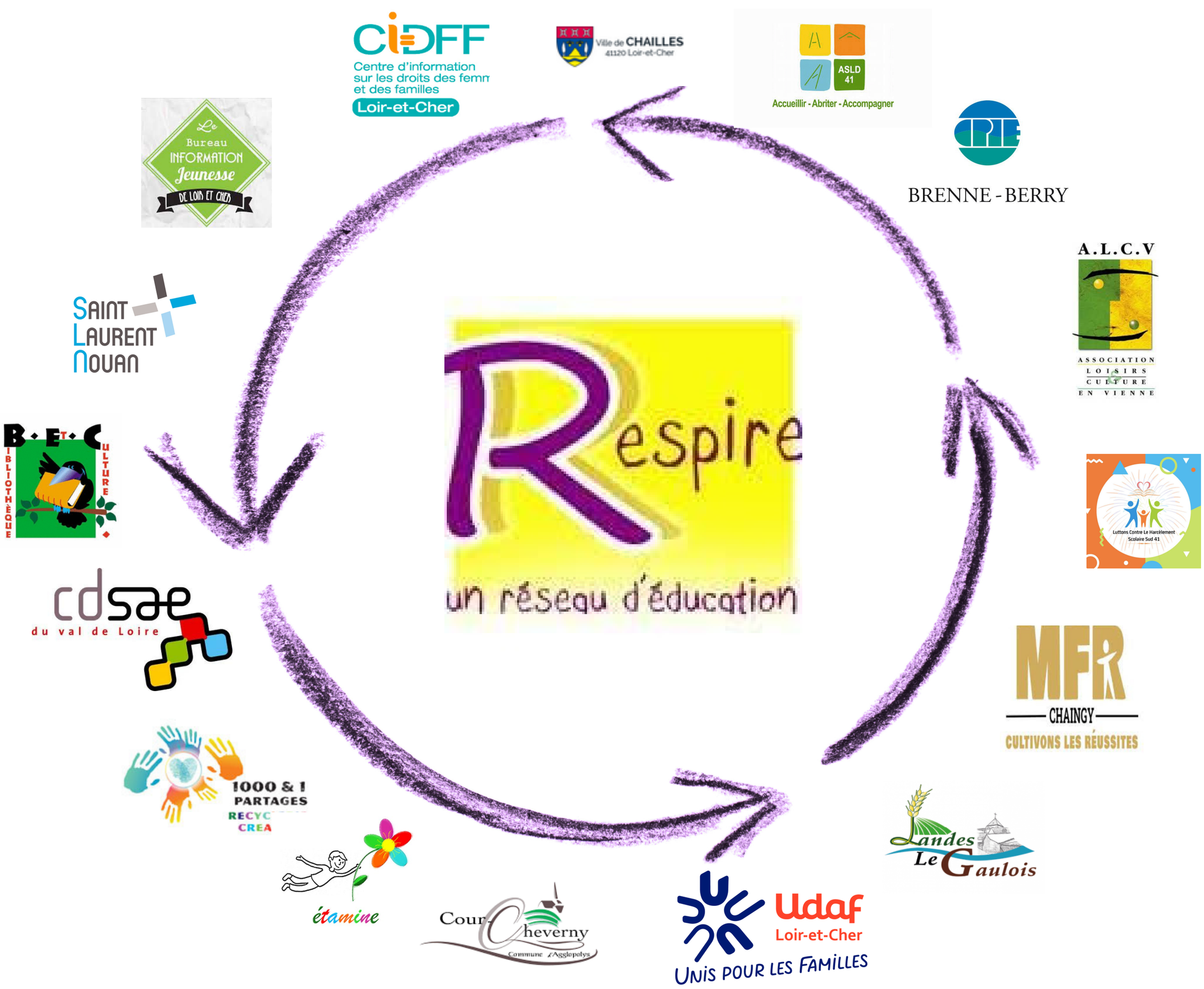
- **L'évolution de l'organisation, de son fonctionnement, de son management, des procédures…**
- **L'organisation de la qualité, de son contrôle**
- **L'évolution des relations de l'organisation avec son environnement, ses acteurs, son ancrage territorial**
- **Un plan de formation des acteurs (salariés, bénévoles, partenaires…), notamment des chefs de projet, responsables de secteurs, chefs d'équipe…, comprenant des actions spécifiques de formation de formateurs**
- **Le dispositif d'évaluation du projet de développement sur du court, moyen et long terme**
- **Les résultats de l'évaluation et les perspectives pour l'organisation**

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Les formateurs permanents :

Dominique DEKETELAERE, directeur de RESPIRE
Hossni OUALDI, responsable des formations diplomantes
Julie BRUNET, coordinatrice BP
Stéphane FEUCHOT, animateur du réseau
Clémence LEVIEUX, coordinatrice de projets

Les intervenants :

Professionnels du champ de l'éducation et/ou formation, ils seront sollicités en fonction des besoins.

LE RESEAU RESPIRE