

**Pour répondre à des besoins individuels
de formation professionnelle :**

- Pour parfaire ses connaissances ou les réactualiser, prendre du recul par rapport à ses pratiques.
- Pour rencontrer d'autres acteurs, d'autres professionnels autour de problématiques communes.
- Pour confronter ses opinions et ses pratiques à d'autres points de vue, à d'autres pratiques.
- Pour partager ses expériences, ses connaissances, ses difficultés.

Formations
Professionnelles
Continues

**DIRECTEURS
COORDONNATEURS**

Loir et Cher
Programme 2010

*Autant que possible, nous nous emploierons à rendre les participants
auteurs et acteurs de leur formation afin que chacun apporte son expérience,
ses outils, ses réflexions, ses questionnements....*

RESPIRE

RÉSEAU D'ÉDUCATION POPULAIRE POUR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION EN ÉDUCATION ET EN ACTION SOCIALE

2 rue des juifs 41500 SUÈVRES

06 86 74 07 71 - contact@respire-formation.fr

N° SIREN : 502 244 718 - Enregistré sous le numéro 24 41 00891 41 auprès de Monsieur le Préfet de la région Centre

ÉLABORER UN PROJET DE STRUCTURE, DE DÉVELOPPEMENT

Faire un diagnostic de son territoire

Objectifs :

- ⇒ S'approprier la démarche diagnostique.
- ⇒ Identifier les stratégies et les outils nécessaires à l'élaboration d'un diagnostic répondant à une problématique particulière.

Contenus :

- ⇒ La démarche diagnostique, approche méthodologique
- ⇒ Les outils de recueil de Données et d'analyse.
- ⇒ Du diagnostic au projet de développement

Intervenant :

- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE
- ⇒ **Hossni Oualdi**,
Formateur Professionnel

Dates : 16 septembre
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

Accompagner des élus Dans la prise de décision

Objectifs :

- ⇒ Adopter une posture d'accompagnateur pour permettre une prise de décision éclairée des élus
- ⇒ Concevoir des formes de travail et des outils facilitant la prise de décision.

Contenus :

- ⇒ Définition du concept d'accompagnement - le « tenir conseil »
- ⇒ Les outils et les démarches de prise de décision et de la créativité
- ⇒ Conduite de réunion et dynamique de groupe

Intervenant :

- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE
- ⇒ **Fabien Baranger**
Formateur Professionnel

Dates : 30 septembre
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

MANAGER UNE ÉQUIPE DANS UNE ENTREPRISE SOCIO-ÉDUCATIVE

Le recrutement

Objectifs :

- ⇒ Concevoir et mettre en œuvre un dispositif de recrutement, dans le respect du cadre juridique.
- ⇒ Concevoir le recrutement de l'équipe pédagogique dans une logique d'implication de celle-ci dans le projet de la structure

Contenus :

- ⇒ Le cadre juridique du recrutement
- ⇒ Techniques et outils de recrutement, approche méthodologique
- ⇒ Les démarches liées à l'implication des recrutés dans le projet de la structure.

Intervenants :

- ⇒ **Hossni Oualdi**,
Formateur Professionnel
- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE

Dates : 11 mars
Tarifs* : 25.00 €
20.00 € adhérents

*Journée financée par la DDCSPP

Instaurer des relations de coopération au sein d'une équipe éducative

Objectif :

- ⇒ Identifier les enjeux du management coopératif
- ⇒ Elaborer un dispositif et des outils d'évaluation de l'équipe
- ⇒ Adopter des postures de soutien et d'accompagnement, dans une relation hiérarchique.

Contenus :

- ⇒ Définition des concepts d'implication et de coopération
- ⇒ Performance, reconnaissance et identité professionnelle
- ⇒ L'auto-évaluation au sein d'une équipe éducative, approche méthodologique
- ⇒ Accompagnement et tutorat

Intervenants :

- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE
- ⇒ **Fabien Baranger**
Formateur Professionnel

Dates : 8 avril
Tarifs : 25.00 €
20.00 € adhérents

*Journée financée par la DDCSPP

Du management des personnes, à celui des compétences

Objectifs :

- ⇒ Concevoir un projet de développement des compétences individuelles des salariés de la structure
- ⇒ Concevoir des stratégies de développement des compétences collectives de la structure

Contenus :

- ⇒ Définition des concepts de professionnalisation et de compétences
- ⇒ L'entreprise formatrice, qualifiante et apprenante
- ⇒ Le développements des compétences individuelles et collectives : approche méthodologique

Intervenants :

- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE
- ⇒ **Fabien BARANGER**,
Formateur Professionnel

Dates : 13 mai
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

La gestion du personnel

Objectifs :

- ⇒ Se doter de démarches et d'outils de gestion du personnel performants
- ⇒ Répondre aux obligations légales liées à la gestion du personnel

Contenus :

- ⇒ Les obligations légales en terme de gestion du personnel
- ⇒ Définitions des notions de statut, fonction, tâche et rôle...
- ⇒ Les outils (contrat de travail, déclarations, fiches de postes...)
- ⇒ Les types de management

Intervenant :

- ⇒ **Hossni Oualdi**,
Formateur Professionnel
- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE

Dates : 3 juin
Tarifs* : 70.00 €
50.00 € adhérents

RESPIRE

RÉSEAU D'ÉDUCATION POPULAIRE POUR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION EN ÉDUCATION ET EN ACTION SOCIALE

2 rue des juifs 41500 SUÈVRES - 06 86 74 07 71 - contact@respire-formation.fr

ELABORER UN PROJET DE STRUCTURE, DE DÉVELOPPEMENT

Identifier et limiter les freins au changement

Objectifs :

- ⇒ Identifier les principaux freins au changement au sein d'une organisation et de son environnement
- ⇒ Concevoir des démarches et s'appropriier des outils permettant de lever ces freins

Contenus :

- ⇒ Définition de la résistance au changement
- ⇒ Les méthodes pour minimiser les résistances
- ⇒ Analyse stratégique et diagnostic fonctionnel : approche méthodologique

Intervenants :

- ⇒ **Fabien Baranger**
Formateur Professionnel
- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE

Dates : 14 octobre
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

Partenariats et réseaux

Objectifs :

- ⇒ Identifier les enjeux, avantages et inconvénients à la conduite de projets en réseau et/ou en partenariat
- ⇒ Concevoir une démarche appropriée à l'élaboration et la conduite d'un projet en partenariat

Contenus :

- ⇒ Définition du partenariat et du réseau
- ⇒ Concevoir un projet partenarial : approche méthodologique
- ⇒ Pilotage et animation de réseaux

Intervenants :

- ⇒ **Fabien Baranger**,
Formateur Professionnel
- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE

Dates : 16 décembre
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE UN PLAN DE FORMATION

Le droit à la Formation Professionnelle Continue

Objectifs :

- ⇒ S'approprier le contexte de la Formation Professionnelle Continue
- ⇒ Concevoir des stratégies pour la mise en œuvre et le financement de projets de FPC.

Contenus :

- ⇒ La loi de 1971 sur la formation continue, de modernisation sociale de 2002 et de 2004 concernant le DIF.
- ⇒ Les OPCA du secteur éducatif et social, les dispositifs et possibilités de financement
- ⇒ La VAE, enjeux, dispositifs et stratégies.

Intervenants :

- ⇒ **Hossni Oualdi**
Formateur Professionnel
- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE

Dates : 18 novembre
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

Elaborer un plan de formation

Objectifs :

- ⇒ Faire un diagnostic des besoins en formation de la structure
- ⇒ Concevoir un plan de formation de la structure en adéquation avec les dispositifs existants

Contenus :

- ⇒ Le contexte législatif, les diplômes du secteur éducatif et social
- ⇒ Les dispositifs de formation
- ⇒ Concevoir un plan de développement de compétences individuelles et collectives : approche méthodologique

Intervenants :

- ⇒ **Hossni Oualdi**
Formateur Professionnel
- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE

Dates : 2 décembre
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre d'un Projet Individuel de Formation

Objectifs :

- ⇒ Identifier les enjeux, pour la structure et le développement de son projet, de l'implication des salariés dans l'élaboration d'un PIF
- ⇒ Concevoir les démarches et outils nécessaires.

Contenus :

- ⇒ Autonomie et implication, approche conceptuelle
- ⇒ L'auto évaluation accompagnée : approche méthodologique
- ⇒ Méthodes et outils d'élaboration d'un Projet Individuel de Formation au sein de son en-

Intervenant :

- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE
- ⇒ **Cédric Yvon**
Psychomotricien

Dates : janvier 2011
Tarifs* : 70.00 €
50.00 € adhérents

Tutorer des personnels en formation

Objectifs :

- ⇒ Concevoir un dispositif d'accueil et d'accompagnement d'un stagiaire en formation en alternance
- ⇒ Aborder la position de « responsable d'équipe » dans le cadre d'une relation tutorale.

Contenus :

- ⇒ Définition du concept d'accompagnement et de la fonction tutorale
- ⇒ L'entreprise qualifiante, une structure qui rend les situations de travail formatrices
- ⇒ Les fonctions et les postures du tuteur

Intervenants :

- ⇒ **Dominique DEKETELAERE**,
Coordinateur de RESPIRE
- ⇒ **Fabien Baranger**
Formateur Professionnel

Dates : février 2011
Tarifs : 70.00 €
50.00 € adhérents

RESPIRE

RÉSEAU D'ÉDUCATION POPULAIRE POUR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION EN ÉDUCATION ET EN ACTION SOCIALE

2 rue des juifs 41500 SUÈVRES - 06 86 74 07 71 - contact@respire-formation.fr

Financement des formations :

RESPIRE est un organisme de formation. Les formations proposées peuvent être financées dans le cadre du plan de formation de votre structure, du Droit Individuel à la Formation et de la période de professionnalisation.

Le DIF concerne :

- les salariés en contrat à durée indéterminée (CDI, à temps plein ou partiel) justifiant d'une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise qui les emploie
- les salariés en contrat à durée déterminée (CDD) justifiant de 4 mois de contrat, consécutifs ou non, au cours des 12 derniers mois (à l'exclusion des contrats d'apprentissage et de professionnalisation).

Pour les salariés en CDI à temps plein : **chaque salarié bénéficie de 20 heures par an cumulables jusqu'à un plafond de 120 heures.**

UNE PÉDAGOGIE BASÉE SUR LA VALORISATION

DES COMPÉTENCES DES ANIMATEURS ET LA CONFRONTATION DES PRATIQUES.

Nos interventions intègrent systématiquement :

- ⇒ La prise en compte des attentes des stagiaires
- ⇒ Des échanges d'expériences, de pratiques, de méthodes et d'outils
- ⇒ Une dimension théorique, et une approche plus pratique, opérationnelle
- ⇒ La remise d'un dossier ressource (articles, présentation de projets, outils, bibliographie, carnet d'adresse...)

Notre ambition :

Mouvement d'Education Populaire, nous participons à la formation et la **valorisation des acteurs de l'éducation** (animateurs, éducateurs, enseignants, parents etc.)

- ⇒ au plan individuel, en leur permettant de prendre conscience de leurs propres compétences, de se les approprier et de les développer
- ⇒ au plan de la communauté éducative, en favorisant les échanges, les transferts de compétences et l'identification des responsabilités, de la place et du rôle de chacun
- ⇒ au plan de la société, en offrant une meilleure lisibilité du rôle, des fonctions, du fonctionnement, des difficultés... de chacun des acteurs et en favorisant la promotion sociale de ceux-ci ; mais aussi par le développement et la valorisation des structures, des entreprises du champ de l'éducation.

RESPIRE peut vous proposer un projet de formation interne, spécifique pour votre structure.

Ce projet prendra en compte les problématiques spécifiques de votre public, votre territoire et votre projet, envisagera le développement des compétences des acteurs (animateurs, bénévoles...) ainsi que les compétences collectives de la structure. Pour cela, nos propositions pourront intégrer :

- ⇒ Un accompagnement à l'élaboration et la mise en place du plan de formation de la structure,
- ⇒ Un accompagnement à la création de ressources formatives, au sein de la structure,
- ⇒ Un accompagnement dans la mise en place des moyens de valorisation et de reconnaissance des compétences développées, notamment par rapport à des référentiels diplômes, dans le but de contribuer au développement professionnel des animateurs



**RÉSEAU D'ÉDUCATION POPULAIRE POUR LA RECHERCHE
ET L'INNOVATION EN ÉDUCATION ET EN ACTION SOCIALE**

2 rue des juifs 41500 SÈVRES

06 86 74 07 71

contact@respire-formation.fr